

مارس 2013

### داخل هذا العدد

- 1 بحث هيئة كير مالي حول الذكورة والنوع الاجتماعي
- 2 تقديم المستشار الأول الجديد لقسم النوع الاجتماعي وقياس أثر التمكين بهيئة كير
- 2 قياس تكلفة العنف في بنجلاديش
- 3 التغيير المؤثر
- 3 البيان النهائي حول عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في جمهورية تيمور الشرقية
- 4 أداة جديدة : WE-MEASR لقياس تمكين المرأة
- 4 مجالات العمل لهيئة كير الدولية في السنة المالية 2012

### مرحبا بكم ...

في احدث اصدار للنشرة الاخبارية لهيئة كير بالولايات المتحدة حول عدالة النوع الاجتماعي والتعددية. في هذه النشرة نسلط الضوء على قياس التغيير في عدالة النوع الاجتماعي وتمكين المرأة.

أما موضوع العدد القادم، سيلقى الضوء على موضوع نوع الاجتماعي وجمهور الناس تحت سن 18 سنة. برجاء ارسال آراءكم قبل 5 أبريل 2013، إلى دوريس بارتل مدير أول فريق النوع الاجتماعي والتمكين بقسم البرامج والشراكة والتعليم والدعم على البريد الإلكتروني dbartel@care.org أو إلى اليسون بوردن مدير برنامج تنمية المواهب و عدالة النوع الاجتماعي والتعددية على البريد الإلكتروني Allison.burden@armu.care.org.

### بحث هيئة كير مالي حول الذكورة والنوع الاجتماعي: أهم النتائج

كتبت: ميمونة توليفر، المستشار الاقليمي لبرنامج النوع الاجتماعي - هيئة كير الدولية بغرب أفريقيا

في عام 2012، قامت هيئة كير مالي بعمل دراسة، كانت قد وضعتها هيئة بروندا بالتعاون مع المركز الدولي لأبحاث المرأة، حول الذكورة باستخدام دراسة استعراضية عن الرجال في المجتمع الدولي و عدالة النوع الاجتماعي. وقد أجريت الدراسة على عدد 1000 من للرجال و 500 من النساء في المدن التالية : باماكو، وموبتي وسيغو.

#### الاستنتاجات الرئيسية

الذكورة بمالي = الهيمنة على النساء. وتشير البيانات إلى أن هيمنة الرجال على النساء تعد حجر الزاوية للرجولة في مالي، فعلى نطاق واسع، نظر كلا الجنسين إلى هذه الهيمنة على أنها "أمر طبيعي".

ارتفاع مستوى الدعم للمعايير غير المتكافئة بين الجنسين والممارسات الضارة من قبل كلا الجنسين. اتفق معظم الأشخاص المشاركين في البحث مع العبارات المؤيدة لتباين عدالة النوع الاجتماعي (أي التي تنص على أن الرجال هم صناع القرار أو التي تبرر العنف ضد المرأة في بعض الأحيان). وأيد كلا الجنسين على نطاق واسع عمليات استئصال الأعضاء التناسلية (قطعها)، والزواج المبكر، ودفع المهر .



أما الرجال والنساء من الاجيال الشابة (أقل من 35 سنة)، من ساكني المناطق الحضرية الذين تلقوا قدرا أعلى من التعليم، فقد بدت مواقفهم أكثر إنصافا بين الجنسين. فالحياة في المناطق الحضرية حيث تتمتع المرأة بفرص عمل بديلة وفرص للتعليم وحيث يتقابل الرجال بصورة أكبر مع النساء في أماكن العمل، قد تساهم في اتخاذ مواقف أكثر إنصافا بين الجنسين .



مناقشات المجموعات الاسترشادية مع الرجال في مدينة باماكو

قدرة المرأة على الكسب مرتبطة بعنف الشريك الحميم. فالمرأة التي ليس لها مصدر دخل تتعرض لقدر أقل من العنف من قبل الشريك الحميم عن اللاتي لهن مصدر دخل مستقل.

تعدد الزوجات من العوامل المميزة لاستخدام الرجال للعنف البدني للشريك الحميم. سجلت السيدات في زيجات تعدد الزوجات معدلات أعلى لأشكال العنف المتعدد من قبل الشريك الحميم مقارنة بالنساء في الزيجات بزوجة واحدة. وأشار بعض الرجال إلى أن عنف الشريك الحميم يأتي نتيجة للضغوط الاقتصادية المضاعفة بسبب الاضطرار إلى توفير سبل العيش لأسرة أكبر عددا.

التعرض للعنف أثناء الطفولة الخطر الأقوى والوحيد لإيذاء المرأة واستخدام الرجال للعنف. أفادت 41% من النساء بتعرضها للعنف الجسدي من قبل الرجل شريك، في حين أفاد 35% من الرجال ممارستهم للعنف الجسدي ضد المرأة الشريك.

نقص مشاركة الرجال في الأعمال المنزلية وتقديم الرعاية. أفاد 16.5% من الرجال مشاركتهم في الرعاية اليومية للأطفال، أما الرجال ذوي القدر الأعلى من التعليم وعلاقات الزواج بزوجة واحدة فسجلوا نسبة أعلى من المشاركة في رعاية الأطفال مقارنة بالرجال في علاقات تعدد الزوجات. ووفقا للبيانات تعدد مسؤولية الرجل الأولى هي اتخاذ القرارات الفيصلية ، في حين أن المتوقع أن دور المرأة 'تنفيذ' الواجبات المنزلية.

وتعرض هذه النتائج معلومات هامة حول ديناميكيات ونظم النوع الاجتماعي في مالي، كما ان لها أهمية خاصة من حيث تبصير واطلاع البرامج الحالية والمستقبلية لهيئة كير مالي . وسيتم نشر الدراسة على نطاق واسع في فبراير/ شباط عام 2013. كما ستستخدم في فتح مجالات للحوار مع الحكومة ومنظمات المجتمع المدني حول استراتيجيات العمل مع الرجال والفتيان لتعزيز عدالة النوع الاجتماعي في مالي.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بميمونة توليفر على (maimouna.toliver@warmu.care.org) أو جين إيريدال على (jane.iredale@co.care.org)

## تقديم المستشار الأول الجديد لقسم النوع الاجتماعي وقياس أثر التمكين بهيئة كير بالولايات المتحدة، نيدال كريم!

من خلال عملي كميسر

**مجموعة عمل قياس الأثر بالنسبة للنوع الاجتماعي والتمكين:**

هذه مجموعة عملية/ افتراضية من الزملاء العاملين في هيئة كير حول العالم والمهتمين بتبادل المعلومات فيما بينهم وكذا مشاركة وعمل مناقشات حول الممارسات الجيدة والمناهج المبتكرة بالمرصد والتقييم وقياس أثر النوع الاجتماعي والتمكين. وقد توليت هذا المنصب حديثاً خلفاً لسارة رالستون والتي كانت لا تبخل بوقتها خلال الصيف الماضي من أجل تحفيز المجموعة الافتراضية. وكشركاء في منتدى المناقشات هذا، فإن موظفي كير في أي مكان ستتاح لهم الفرصة بشكل دوري لمشاركة ما يقومون به مع الآخرين، وتقييماتهم الخاصة بالنوع الاجتماعي، وكذا الاستنتاجات والادوات—وكل ذلك من خلال عرض تقديمي عملي قصير (من خلال برنامج ويب اكس). فإذا كنت ترغب في مشاهدة العروض التقديمية الأرشيفية والتي صممها الزملاء، يمكنك مراجعة موقع الويب الخاص بالنوع الاجتماعي: **gender wiki:**

<http://gender.care2share.wikispaces.net/Impact+Measurement+for+Gender+and+Women%27s+Empowerment>.

من هم المستفيدون من الادوات الارشادية لمبادرة قياس أثر تمكين المرأة (WEIMI)؟

**مبادرة قياس أثر تمكين المرأة (WEIMI):**

منذ عام 2010 وحتى 2012، اشتركت ست دول هم (بنجلاديش، وبوروندي، ومصر، ومالي، والنيجر، وتنزانيا) في عملية تطوير منظمة لنظريات التغيير ونظام قياس الأثر للبرامج الطويلة الأمد المتمركزة حول السيدات والبنات. وقد تضمن هذا التخطيط لإنشاء أنظمة متماسكة تقوم بربط مؤشرات الرصد والتقييم على مستوى المشروع بأنظمة قياس الأثر على مستوى أكبر وأوسع. وقد أوشكنا على الانتهاء من المادة الإرشادية لهذه الخبرات وسوف نضمها لمجموعة الادوات الخاصة بالنوع الاجتماعي: **Gender Toolkit:** <http://pqdl.care.org/gendertoolkit/default.aspx>.  
- أنتظروا كل ما هو جديد في هذا الشأن.

الإداة الارشادية لمبادرة قياس أثر تمكين المرأة WEIMI

من أنا؟



مرحباً! كعضو جديد في هيئة كير العالمية، أود أن أقدم نفسي وأشاركم بمعلومات حول بعض الأنشطة المتعة التي سوف أتولى مسئولية التيسير لها من خلال هذا المنصب. لقد أتيت إلى هيئة كير بعد حصولي على خبرة واسعة في مجال عمل الأبحاث وعمليات الرصد والتقييم المتعلقة بتمكين المرأة والعنف القائم على النوع الاجتماعي وذلك باستخدام كل من المنهجيات الكمية والنوعية. وعلى الصعيد الشخصي، لقد نشأت في بنجلاديش، وأتكل كل من اللغة البنغالية والهندية والإسبانية وبعض الكلمات الأساسية من اللغة الكيشية. كما أفخر بأنني أم لطفل ذو أربع سنوات.

إذا كنت ترغب في الحصول على أحدث الأخبار أو الانضمام إلى ورشة عمل قياس أثر النوع الاجتماعي والتمكين، يرجى مراسلتي على: [nkarim@care.org](mailto:nkarim@care.org).

**الاستفادة المتوقعة من الاداة الارشادية لمبادرة قياس أثر تمكين المرأة WEIMI**

- معرفة خبرات مكاتب مبادرة قياس أثر التمكين WEIMI مع وجود المنهج المتبع والمخرجات لكل مرحلة.
- معرفة المسموحات والممنوعات
- معرفة التحديات والضغوط التي غالباً ما نواجهها
- معرفة الادوات والموارد المتاحة
- كيفية التخطيط للمنهج المتبع بطريقة أكثر كفاءة.

**قياس تكلفة العنف في بنجلاديش**

كتبه: هيوماريا عزيز—مدير برنامج تمكين السيدات والفتيات

بعد تحدى اثبات وتوضيح اجمالي التكاليف الخاصة بإهمال معالجة القضايا الاجتماعية تحدياً في حد ذاته. لذا جاءت مبادرة تكلفة العنف ضد المرأة في بنجلاديش محاولة لتوسيع نطاق التفاهم المجتمعي حول تكاليف التي نتج عنها من جراء العنف ضد المرأة. فعلى الصعيد المجتمع المحلي، وضعت مبادرة تكلفة العنف ضد المرأة أدوات بسيطة لمساعدة الناس على إدراك التكاليف الاقتصادية للعنف المنزلي. في الوقت ذاته، وعلى الصعيد القومي قامت مبادرة تكلفة العنف ضد المرأة بتقييم التكاليف على المستوى القومي للعنف المنزلي. وسنلقى الضوء في هذه المقالة على الدراسة على المستوى القومي.

ولكي تتمكن من تقدير التكاليف القومية، استلزم الامر عمل دراستين منفصلتين: واحدة على المستوى المحلي والاخرى على المستوى القومي. فعلى المستوى المحلي، ومن خلال عمل استفتاء أسرى وضعنا إطاراً لتحديد تكلفة العنف المنزلي وجمع البيانات الأولية لتحديد التكلفة الاقتصادية للعنف المنزلي على مستوى كل من الفرد والأسرة. أما الدراسة الثانية فقد ساعدتنا على تحديد نفقات الجهات الحكومية وغير الحكومية بشأن العنف المنزلي على المستوى القومي.

الفرق العاملة بمكاتب الدول والتي تشارك في مجالات عمل تمكين السيدات والفتيات أو تعزيز فكرة النوع الاجتماعي

الفرق العاملة بمكاتب الدول والتي تخطط لعمل برامج تمكين النوع الاجتماعي

الفرق المساعدة وشركاؤهم العاملين في مجال تطوير القدرات والادوات والممارسات الخاصة بقياس واطهار تأثير أعمال هيئة كير مع المرأة المهتمشة والفقيرة.

أختبار نظرية التغيير

وضع نظام قياس الأثر

وضع نظرية التغيير الخاصة بتمكين السيدات والفتيات

ثم تم استقراء التكلفة الإجمالية للعنف المنزلي ضد النساء في بنجلاديش عن طريق إضافة التكاليف المحددة في الاستفتاء الأسري ودراسة إنفاق الجهات الحكومية وغير الحكومية على المستوى القومي. وخلص التقييم إلى أن حوالي 2.10 في المئة من إجمالي الناتج المحلي يضع بسبب العنف المنزلي، وهو ما يعادل تقريباً الإنفاق الحكومي في بنجلاديش على الصحة وقطاع التغذية.

وحيث انني من أنصار هذه القضية، فأنتى أشعر في كثير من الأحيان بأنني مقيدة عندما تقتصر المناقشات المتعلقة بالعنف على حالات معينة ثم تهدأ وتتسي بعد أيام قليلة. وعليه فإن وضع منهجيات لبناء المعرفة بشكل منهجي حول تكاليف وعواقب العنف ضد المرأة يعزز ويزيد من الوعي فيما يتعلق بالتكاليف الجماعية التي يتحملها المجتمع عند اهمال معالجة القضايا الاجتماعية. والأهم من ذلك، فقد ساعدت مبادرة تكلفة العنف ضد المرأة على اظهار المناطق غير المستكشفة من قبل ووضعها تحت الفحص الاجتماعي. كما انها أظهرت أن الحقائق والأرقام يمكن أن تؤدي إلى التفكير والعمل على نحو فعال في المجتمعات من أجل منع ممارسة العنف ضد

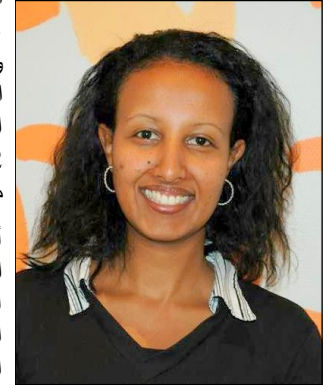
فقد ساعد الاستفتاء الأسري في تحديد التكاليف المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بالعنف المنزلي على مستوى الناجين من العنف. وبالنسبة للتكاليف المباشرة فهي تلك التي تتعلق بالانتقال، والعلاج الطبي للناجين وأفراد أسرهم، ورفع قضايا التحكيم المحلية / الاستشارات القانونية. أما التكاليف غير المباشرة فهي تلك التي تشمل فقدان مصدر الدخل بسبب الإصابات والوقت المقتضى في البحث عن العدالة. وعلى مستوى الجاني/ مرتكب العنف فتشمل التكاليف تلك التي تتعلق بالاختباء، وتنظيم قضايا التحكيم المحلية / القضايا القانونية، والغرامات وفقدان مصدر الدخل.

وفقاً للدراسة، تنفق الأسر التي تعاني من العنف المنزلي في بنجلاديش مبلغ 11180 تاكا (أي ما يعادل 138 دولار أمريكي) ومبلغ 5966 تاكا (أي ما يعادل 73 دولار أمريكي) على التكاليف المباشرة وغير المباشرة على التوالي، في حين أن متوسط الدخل بالنسبة للأسر التي تعاني من الفقر المدقع يتراوح من 2875 تاكا (أي ما يعادل 35 دولار أمريكي) إلى 3680 تاكا

## التغيير المؤثر

كتبه: سالم هاليميشيل، منسق برنامج بهينة كير بالنرويج

في عام 2009، بدأت هيئة كير بالنرويج في عمل اتفاق إطاري جديد مع الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي، والذي اتحت من خلاله الفرصة لتنفيذ برامج تمكين المرأة مع التركيز على مجالات موضوعية مختارة استراتيجيا لتحدي ومعالجة الأسباب الكامنة وراء التمييز. وقد تم طرح منهج جديد لقياس التغيير حيث تم اختيار مجموعة من المؤشرات لرصدها عبر المجالات الموضوعية المختلفة والمحيطات الجغرافية. كما استقادت هذه البرامج من الدراسات الأساسية الواسعة التي أجريت في عام 2009، وعام 2012، وقد تم إصدار نشرة مراجعة في منتصف المدة.



أما النتائج التي توصلت إليها هذه الدراسات فقد أظهرت الأتي : إن تحسن الحالة المالية للمرأة تعد بمثابة نقطة الانطلاق التي من خلالها استطاعت المرأة الفقيرة والمهمشة الحصول على فرص مختلفة لم تكن متوفرة لها في السابق . فقد ذكرت معظمهن انهن اصبحن لديهن القدرة للحصول على الموارد والتحكم فيها؛ هذا فضلا عن تحسن الصورة الذاتية لهن، مما مهد الطريق ليكون لهن دور أكثر نشاطا داخل أسرهن وفي مجتمعاتهن المحلية. كما ساعد التمكين الاقتصادي أيضا على تأمين السبل للنساء من أجل التفاوض في القضايا التي تؤثر على حياتهم. وعلى الرغم من حداثة هذه البرامج إلا انها اتخذت قرار واع بتجاوز التمكين الاقتصادي من خلال السعي لإشراك الرجال كحلفاء في قضية تمكين المرأة. كما استخدمت البرامج استراتيجيات واضحة لدعم قدرة المرأة على تنظيم وحماية مصالحها الفردية والجماعية. فقد ساهم عنصر التعبئة الجماعية في تواصل السيدات، أما الحلفاء فقد ساعدهم على رؤية شركاؤهم من خلال الظروف الحياتية المختلفة، بدءا من عرض فرص العمل عليهم إلى العمل معا في مزارعهم، ومن العمل كفرد من أفراد الشرطة المجتمعية ومواجهة العنف القائم على النوع الاجتماعي، إلى التقدم كناخبين في السياسات المحلية.

وفي معظم الاحوال، بدأ الرجال في المساهمة بصورة أكبر في المهام المنزلية، حتى يساعدوا السيدات في ايجاد أوقات أطول للمشاركة في الأنشطة خارج المنزل. من خلال تقديم مطالبات بشكل منظم، استطاعت المرأة الحصول بنجاح على ردود سريعة من الجهات المسؤولة. ومن أمثلة ذلك المعاقبة الفورية لمرتكبي العنف القائم على النوع الاجتماعي في أوغندا، وإدراج أكثر الفئات تهميشا في برامج الدعم الحكومي في رواندا، وتعديل قوانين التمييز في مالي. وقد كشفت نشرة مراجعة منتصف المدة للبرنامج في البلدان المتعددة عن النجاحات التي تم تحقيقها وكذا نقاط الضعف الموجودة، ولكن قبل كل شيء، فقد ساعدتنا هذه النشرة مرة أخرى على التأكيد أن عدالة النوع الاجتماعي لا تأتي نتيجة للرفاهية الفردية أو التمكين الاقتصادي وحدهما، بل من خلال المشاركة المدروسة والمتعددة الأبعاد للوصول إلى تحقيق حقوق الإنسان للمرأة على مختلف المستويات.

لمزيد من المعلومات، يمكنك مطالعة برنامج تمكين المرأة: الندوة العالمية حول نشرة مراجعة منتصف المدة والتقارير المجمع حول مراجعة منتصف المدة والذات تم الإشارة لهما في هذه المقالة على موقع الويكي الخاص بالنوع

الاجتماعي: <http://gender.care2share.wikispaces.net/Impact+Measurement+for+Gender+and+Women%27s+Empowerment>.

## البيان النهائي حول عدالة النوع الاجتماعي والتعددية: هيئة كير الدولية في جمهورية تيمور الشرقية

كتبه: الزابيث كوين، مسنول الرصد والتقييم والبرامج النوع الاجتماعي (متطوعة من استراليا)

قامت هيئة كير الدولية في جمهورية تيمور الشرقية مؤخرا بعمل بيان نهائي حول عدالة النوع الاجتماعي والتعددية وذلك للتعرف على بعض مشاكل التي تواجه عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في برامجنا والاستجابة لها. ولقد بدأنا، فورتوناتو (محور الاتصال لبرامج النوع الاجتماعي والحماية) وأنا، بعمل البيان النهائي في شهري سبتمبر/ ايلول وأكتوبر/ تشرين أول. وقد اكتشفنا من خلال البيان النهائي فهم ووعي الموظفين بموضوع النوع الاجتماعي والتعددية وتعرفنا على خبراتهم وحقيقة مشاعرهم كموظفين بهيئة كير. وكان أحد العناصر الرئيسية للبيان النهائي هو الاستبيان الخاص بعدالة النوع الاجتماعي والتعددية. فقمنا بوضع أسئلة تعكس الثقافة التنظيمية وطرحناها على جميع الموظفين بجانب بعض الأسئلة الإضافية حول النوع الاجتماعي والتعددية في مشروعاتنا وطرحناها على كبار الموظفين وموظفي المشروع.

أما بالنسبة لتنفيذ الاستبيان، فقد استخدمنا طريقتان: الأولى عن طريق موقع لعمل الاستبيانات الإلكترونية (SurveyMonkey) (عبر الانترنت) والثانية عن طريق الاستبيان الورقي. فمعظم استطلاعات الرأي تمت على الورق ثم تم ادخال الاجابات على موقع SurveyMonkey لعمل التحليلات اللازمة. أما عند مرحلة جمع استطلاعات الرأي فقد سافرنا إلى مكاتب كير في المناطق المختلفة لجمع الاستطلاعات الورقية مع الموظفين وذلك لضمان مشاركة أكبر عدد ممكن. كما تضمن البيان النهائي نتائج مناقشات مجموعات البحث البؤرية لاستكشاف النتائج الرئيسية من التحليلات الأولية والتحليل النوعي لسياسات الموارد البشرية.

فمن بين 211 موظفا، شارك 74%. وكان 70% من المشاركين من الذكور و 30% من الإناث، مما يعكس أن هيئة كير الدولية في جمهورية تيمور الشرقية تحاول القيام بنوع من انواع التصالح بين الجنسين. وشارك 32 رجلا و 21 امرأة في مناقشات مجموعة البحث البؤرية.

وأظهر البيان النهائي لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية أن هناك نسبة جيدة من الموظفين يدركون مفهوم النوع الاجتماعي ومدى اهميته. ومع ذلك، فقد تضمنت النقاط التي تحتاج إلى تحسن انخفاض مستوى توظيف النساء والتعددية بين الجمهور وعدم وضوح تأثير مشروعاتنا التي تتناول النوع الاجتماعي وسلطة المعايير. وعلاوة على ذلك، فقد كان 73% من النساء و 56% من الرجال يؤمنون بأهمية المساواة بين الرجل والمرأة في العمل ولكنهم كانوا يروا ان هذه المساواة غير واقعية داخل المنزل، مما يوحي بأن موظفي هيئة كير الدولية في جمهورية تيمور الشرقية لا يقدموا نماذج الأدوار بين الجنسين التي تهدف إلى تعزيزها في بيئات عملنا. وعموما، فإن النتائج تشير إلى ان موظفي منظمة كير الدولية في تيمور الشرقية على استعداد لدمج موضوعات النوع الاجتماعي والتعددية في عملهم.

وتضمن التقرير النهائي عشر توصيات، ثلاثة من هذه التوصيات كانت:

- وضع استراتيجية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية لمنظمة كير الدولية في تيمور الشرقية؛
- وضع استراتيجيات لضمان المساواة في الحصول على فرص العمل في منظمة كير الدولية في تيمور الشرقية،
- إنشاء فريق عمل خاص بالنوع الاجتماعي ووضع اختصاصاته.

هذا وسوف تسهم نتائج البيان النهائي حول عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في مزيد من التثوير والاطلاع التي تؤثر على أعمالنا في مجال النوع الاجتماعي والتعددية حيث نسعى لدمج التوصيات في خطة العمل الخاصة باستراتيجية عدالة النوع الاجتماعي والتعددية والتي سنقوم بوضعها خلال عام 2013.



لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بـ فورتوناتو أمارال على العنوان التالي:

[fortunato.amaral@careint.org](mailto:fortunato.amaral@careint.org).



## تمكين المرأة — التقييم متعدد الأبعاد للهيئات ورأس المال الاجتماعي والعلاقات (WE-MEASR): أداة جديدة لقياس تمكين المرأة

كاتبته: كريستينا ويجز، مستشار فني أول للصحة الجنسية والإنجابية والأمومة، بهيئة كير بالولايات المتحدة

الاطار (1): أداة WE-MEASR (تمكين المرأة—التقييم متعدد الأبعاد للهيئات ورأس المال الاجتماعي والعلاقات)

### المجالات الرئيسية للتغيير

#### الهيئات:

- الكفاءة الذاتية
- المعتقدات الداخلية حول النوع الاجتماعي—بما في ذلك قبول العنف القائم على النوع الاجتماعي
- امتلاك الموارد الانتاجية وفحصها

#### العلاقات:

- التواصل مع الزوج / شريك
- المشاركة في صنع القرار داخل الأسرة
- السلطة والسيطرة والهيمنة في الشراكات الحميمة
- انتقال المرأة

#### رأس المال الاجتماعي

- رأس المال الاجتماعي المعرفي (الشعور بالانتماء، الثقة بالآخرين، ادراك العدالة، الفعالية الجماعية)
- رأس المال الاجتماعي الانشائي: (الدعم الاجتماعي والمادى من المجتمع ؛ الانضمام إلى عضوية / الاشتراك في المجموعات، المشاركة في العمل الجماعي)

أعطت وحدة قياس العدالة الصحية الأولية لتعزيز قياس تمكين المرأة في سياق تمكين المرأة وأسرتها إعمالاً لحقهم في التمتع بصحة جيدة.

على مدار عام كامل، استثمرنا في تطوير والتحقق من صلاحية أداة كمية جديدة لقياس تمكين المرأة. وكانت الأداة: تمكين المرأة — التقييم متعدد الأبعاد للهيئات ورأس المال الاجتماعي والعلاقات (WE-MEASR) قد صممت لقياس تمكين المرأة عبر مختلف المجالات الرئيسية المتعددة (انظر الإطار 1). وستساعدنا طبيعة أداة WE-MEASR المتعددة الأبعاد على فهم جوانب التمكين الأكثر الأهمية للصحة وكيفية تداخل وتفاعل مختلف أبعاد تمكين، كما انها تعطينا نظرة متعمقة فيما يتعلق بعملية تمكين المرأة في سن الإنجاب وهي عملية تتسم بالتعقيد في ذاتها. وللاستخدام أداة WE-MEASR، تقوم البرامج بتحديد مجموعة من قياسات/مستويات من الأداة المستخدمة لقياس الأبعاد المختلفة للتمكين والتي يستهدفوا التأثير فيها.

### هل ترغب في معرفة المزيد؟

خلال ربيع عام 2013، سنقوم بمشاركة التعرف على أداة WE-MEASR من خلال برنامج ويب اكس يعرض في العالم في نهاية شهر مارس ومطلع شهر أبريل. لمزيد من المعلومات، يمكنكم الاتصال بنا مباشرة على العناوين التالية:

- كريستينا ويجز  
(cwegs@care.org)
- كريستينا جالافوتي  
(cgalavotti@care.org)
- بين شوارتز  
(bschwartz@care.org)

وبالتعاون مع هيئة كير بمالي، انتهينا من عمل اختبار ميداني حول أدوات القياس المختلفة مع 640 امرأة في أوائل صيف 2012. ثم قمنا بتحليل بيانات الاختبار الميداني للتحقق من صحتها وتحسينها وتبسيط أدوات القياس الخاصة بنا.

لقد ابتكرنا أداة جديدة يمكن الاعتماد عليها لتساعدنا على تعزيز وتوحيد قياس تمكين المرأة - مما يساعدنا على توليد الأدلة وإظهار النتائج بطرق أكثر فعالية. كما بسعدنا إضافة أداة قياس تمكين المرأة WE-MEASR إلى "مجموعة الأدوات المشتركة" الخاصة بهيئة كير، وننتقل إلى مزيد من التعاون عبر هيئة كير في تعزيز كيفية قياس التغيير.

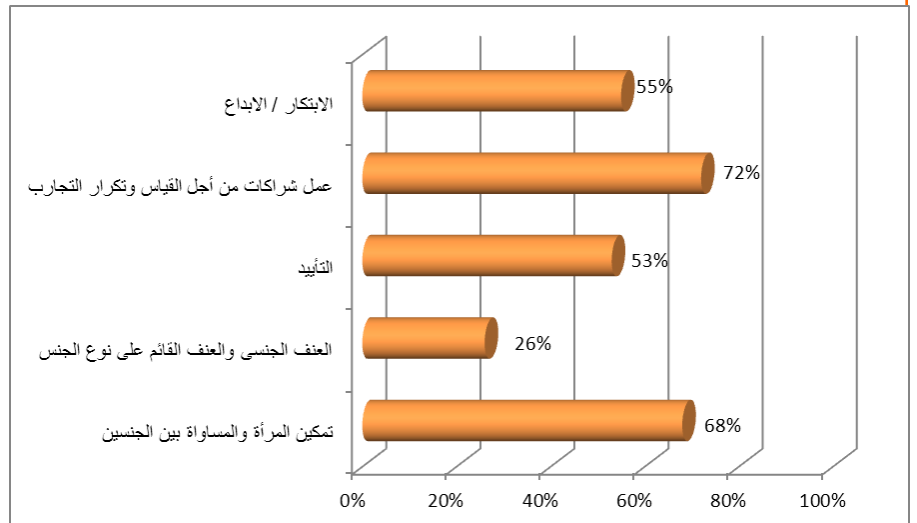
## نظام رفع تقارير المعلومات وتقصى الأثر بمشروعات / برامج هيئة كير الدولية—تقرير فريق عمل عن بيانات هيئة كير على المستوى الدولي للعام المالي 2012

أصدرت منظمة كير الدولية مؤخرًا معلومات عن نطاق العمل لهيئة كير خلال السنة المالية 2012 (من 1 يوليو 2011 وحتى 30 يونيو 2012) وكان هذا بناء على البيانات المقدمة من المكاتب القطرية لهيئة كير بدعم من أعضاء منظمة كير الدولية وأمانة هيئة كير الدولية. أما عملية جمع البيانات فقد قام فريق العمل الخاص بنظام رفع تقارير المعلومات وتقصى الأثر للمشروعات / البرنامج الجديدة بالتيسير لها.

وكما يتضح من الرسم البياني أن 68% من مشاريع هيئة كير في السنة المالية 2012 سجلت معالجتها لموضوعات تتعلق بتمكين المرأة وعدالة النوع الاجتماعي وتسهيل التغيير التحولي في الأدوار بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات. كما أن 26% من مشاريع هيئة كير في السنة المالية 2012 كانت موجهة لموضوعات العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الاجتماعي.

ولمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بـ زيمينا ايشيفيرا على Ximena.Echeverria@bo.care.org

النسبة المئوية لمشروعات هيئة كير الدولية على مستوى العالم والتي تتضمن العناصر الاستراتيجية الأساسية، العام المالي 2012



نود أن نتقدم بالشكر إلى الكتاب لمساهماتهم بكتابتهم التبصيرية. وتفضلوا بإرسال آراءكم أو تعليقاتكم للعدد القادم من النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية والتي تركز على موضوع النوع الاجتماعي والجمهور تحت سن 18 سنة. برجاء إرسال آراءكم قبل 5 أبريل 2013، إلى دوريس بارتل على dbartel@care.org أو اليسون بوردن على Allison.burden@armu.care.org