



PAQUET D'ORIENTATION SUR LE GENRE

INFORMATIONS CLÉS POUR LE PERSONNEL DE CARE

DÉCEMBRE 2017

CE DOCUMENT EST le paquet d'orientation qui présente les approches et les outils de genre de CARE International. En effet, CARE dispose de ressources importantes en genre mises à disposition pour un soutien technique pour nos programmes et pour notre organisation. Ce document nous aidera à mettre en synergie ces ressources et à fournir des liens pour accéder aux dernières versions des supports/ documents d'appuis et de conseils. Ce document comporte trois sections : (i) description des principales ressources sur le genre, (ii) description des réseaux de genre dans CARE, et (iii) explication sur l'accès à l'assistance technique. Ce paquet est basé sur des liens vers des documents d'orientation de différentes équipes de CARE et sera mis à jour à mesure que de nouveaux matériaux et guides seront développés. Certains liens du document requièrent un nom d'utilisateur et un mot de passe pour Minerva, l'Intranet de CARE. Se référer à la page 3 pour avoir plus de détails. Il est à noter que ce document sera mis à jour périodiquement, aussi cliquer **ici** pour avoir la dernière version.

Ressources clés sur le genre

NOS POLITIQUES, APPROCHES ET GUIDES

La politique de genre de CARE International

L'adoption en 2009 de la **Politique de Genre** a marqué une étape importante pour reconfirmer l'engagement de CARE pour mettre fin à la pauvreté et à l'injustice sociale à partir de la promotion de l'égalité entre les sexes dans nos programmes, le plaidoyer au sein de l'organisation. La politique décrit les engagements de CARE à soutenir l'égalité des sexes et établit quatre normes communes pour guider notre travail.

Politique de CARE International sur la prévention de l'exploitation et violence sexuelles (PSEA)

Mise à jour en 2017, la **Politique PSEA** engage CARE pour prévenir et répondre à toutes les préoccupations au sujet de l'exploitation sexuelle et d'abus impliquant le personnel de CARE, et mettre en œuvre les six principes de base et treize engagements.

Stratégie des Programmes CARE 2020

La **Stratégie**, adoptée en 2014, souligne que la promotion de l'égalité de genre, la voix des femmes (GEVV pour son sigle en anglais) et la violence basée sur le genre (VBG) sont essentielles pour combattre l'injustice sociale et la pauvreté. Dans le cadre de l'approche de CARE, la gouvernance, la résilience inclusive et la GEVV sont fondamentales dans toutes nos actions : la pratique organisationnelle, les programmes humanitaires et de développement et le plaidoyer. Le droit à une « vie sans violence » est l'un des objectifs spécifiques de notre stratégie.

Guide sur l'égalité des genres et la voix des femmes

Si vous aviez à lire seulement un document CARE sur le genre, alors ce serait celui-ci ! Ce **guide** rassemble des informations critiques, des conseils et des ressources sur l'égalité de genre dans un document unique. Le document présente le cadre de l'égalité des sexes (qui met à jour le cadre d'autonomisation des femmes), décrit la théorie de changement de genre, les standards requis dans tous les bureaux de CARE, les principaux modèles et les innovations utilisées, et notre approche de partenariat.

Stratégie humanitaire

L'action humanitaire est un élément clé de la stratégie du programme CARE 2020 et joue un rôle fondamental, pour lequel nous avons un objectif spécifique. La **stratégie humanitaire** de CARE a été adoptée par le conseil d'administration en 2012 et a été utilisée comme un élément clé pour développer la stratégie de l'organisation. Elle a été mise à jour en 2015 pour approfondir notre action sur l'égalité de genre et renforcer la voix des femmes et des filles.

Stratégie pour lutter contre la violence sexiste

En tant que cause et conséquence de la pauvreté et de l'injustice sociale, la violence sexiste fait partie intégrante de l'approche GEVV de CARE dans les contextes humanitaires et de développement. La **Stratégie GBV** guide notre travail vers la réalisation de l'un de nos objectifs clés: œuvrer pour une vie sans violence. Cette stratégie est dirigée par Chrysalis, un membre affilié de CARE International, avec un groupe de soutien dirigé par **Jayanthi Kuru** et **Zainab Ibrahim**. Veuillez les contacter pour plus d'informations.

Il existe de nombreux guides sur le genre dans CARE. Comment puis-je trouver celui dont j'ai besoin ?

NOS PLATES-FORMES ET OUTILS

Étude d'impact stratégique (SII) sur l'autonomisation des femmes

Cette étude menée sur quatre ans par CARE définit la théorie et le cadre pour l'autonomisation des femmes : Agence, Structure et Relations. Ce cadre a été mis à jour dans notre guide genre. Actuellement, il est connu sous l'appellation de cadre pour l'égalité des sexes. Le SII a fourni à CARE une base de preuves sur l'autonomisation. Plus de 400 projets et programmes ont été analysés. La bibliothèque complète du SII est disponible [ici](#).

Une série de documents présente des enseignements clés et des recommandations sur les questions de l'autonomisation des femmes. Le rapport « Les femmes autonomes, des collectivités fortes » de CARE est un résumé utile de l'étude pour le personnel, les partenaires et les donateurs. Elaboré en 2010, il est toujours très pertinent pour notre travail, et il est disponible [ici](#) et [ici](#).

L'analyse de genre

L'analyse de genre nous aide à comprendre les questions capitales de l'inégalité entre les sexes et est une condition essentielle du travail de CARE. Nous avons une gamme de guides et d'outils pour soutenir l'analyse de genre pour les programmes humanitaires et de développement, ainsi que pour les changements organisationnels et les actions de plaidoyer :

- Le **Boîte à Outils de Genre** est une ressource en ligne pour mener une analyse de genre dans les programmes, le changement organisationnel et le plaidoyer. Le document sur les bonnes **pratiques pour l'analyse de genre** de CARE décrit huit domaines centraux pour l'étude des relations de genre et de pouvoir.
- Le **guide d'intervention sur le genre dans les situations d'urgence** est un guide qui fournit des outils pour une analyse rapide du genre, aidant également à développer une analyse plus approfondie plus tard.
- Le **Guide WEIMI** (guide pour mesurer l'impact de l'autonomisation des femmes) aide les équipes à effectuer le suivi et l'évaluation des projets à partir d'une perspective de genre, et à relier les résultats aux programmes.

Le Wiki sur le Genre de CARE

Le **Wiki sur le genre** englobe les contenus par les utilisateurs de par le monde de CARE pour promouvoir l'échange de connaissances et d'apprentissages. Vous pouvez trouver des ressources et des guides techniques tels que : des enseignements sur la façon d'impliquer les hommes dans l'effectivité de l'égalité des sexes, des lignes directrices pour la surveillance et l'atténuation de la violence sexiste dans les programmes et les guides sur le genre dans les contextes d'urgence. Tout le personnel peut ajouter des bonnes pratiques et du matériel pertinent au Wiki sur le Genre et encourager l'échange de connaissances. C'est un espace "vivant" et tout le monde est invité à éditer et ajouter des ressources. Inscrivez-vous pour devenir membre du site Wiki et ensuite recevoir l'approbation d'un administrateur. Comme il s'agit d'un site ouvert, n'ajoutez pas d'informations confidentielles. La barre orange sur le côté gauche vous permet de parcourir plusieurs pages sur différents sujets.

**Qui fait quoi sur
la question du
genre à CARE ?**

DÉCOUVREZ-LE ICI

Paquet d'outils d'urgence

Ceci est une ressource en ligne importante avec des approches, des guides et des outils pour se préparer et répondre aux urgences. Envoyez un mail à emergencytoolkit@careinternational.org pour obtenir un nom d'utilisateur et un mot de passe. **Ici** vous pouvez accéder aux guides des programmes, aux questions transversales, ainsi qu'au chapitre 9 sur l'approche genre dans les réponses d'urgence avec des exemples, des listes de contrôle et des liens vers des guides et des ressources.



Lignes directrices pour le genre dans les situations d'urgence

Cette **série de guides** fournit des informations sur le genre dans les situations d'urgence. Actuellement, la série comprend des lignes directrices sur les processus clés de l'intégration de l'égalité des sexes dans la conception des projets, l'analyse rapide du genre, le genre dans le processus de préparation aux urgences, le plan d'action en matière de genre, le recrutement d'équipes en prenant en compte la parité de genre et partenaires.

La page sur le genre de CARE "Gender Primer"

Ce **site fournit des informations** utiles sur l'état du genre dans le monde et sur les stratégies du programme en matière de justice, d'autonomisation, de développement et de paix. Les ressources comprennent des informations sur le genre et les objectifs prioritaires de CARE en matière de violence sexiste, la sécurité alimentaire et nutritionnelle et la résilience au changement climatique, le droit à la santé sexuelle et reproductive, l'autonomisation économique des femmes et le genre dans les situations d'urgence.

Ressources pour mesurer l'impact sur le genre et l'autonomisation des femmes

Un groupe au sein de CARE a échangé et partagé des informations sur comment mesurer l'impact sur le genre et l'autonomisation des femmes. Dans ce cadre, ils ont tenu plusieurs dialogues sur ce sujet qui se trouvent [ici](#).

DÉVELOPPEMENT DE CAPACITÉS

Manuels de formation sur l'égalité et la diversité entre les sexes (GED)

Avec une meilleure compréhension du GED, le personnel de CARE a une grande capacité à fournir un soutien pour l'autonomisation des femmes, pour promouvoir des changements dans les attitudes sur les rôles de genre, et aider les hommes et les femmes à vivre en harmonie. Ces manuels constituent une ressource complète pour la formation du personnel et des partenaires en matière d'égalité des sexes, de diversité, d'autonomisation des femmes, de participation des hommes et des garçons, et de formation des facilitateurs. Les manuels sont disponibles [ici](#) en anglais, français, espagnol et portugais. Entrez en contact avec [John Crownover](#).

Formation sur le genre dans les situations d'urgence

« *Besoins différents - l'égalité des chances : L'augmentation de l'efficacité de l'action humanitaire pour les femmes, les filles, les garçons et les hommes* » est une ressource de formation en ligne IASC et est disponible [ici](#). Il est recommandé que tout le personnel de CARE travaillant dans des situations d'urgence suive ce cours. CARE a également préparé des ressources de formation qui intègrent le genre dans la préparation et la réponse aux urgences, disponibles via [l'équipe du GiE](#).

CARE Académie

Cette académie est au service du personnel. Il y a un certain nombre de modules de formation en ligne sur divers sujets sur le genre : la gestion de la diversité et de l'inclusion, le dialogue des différences, le harcèlement au travail, ISOFI (outils sur le genre et sexualité), et un guide d'auto-apprentissage sur la pauvreté et l'injustice sociale. L'accès à l'Académie CARE est disponible [ici](#). Vous devez demander un mot de passe à academy@care.org.

Réseaux et groupes de genre

Il y a plusieurs réseaux de genre, de listes de diffusion, de groupes de travail et de communautés à travers CARE. Cette section vous aide à trouver les groupes les plus pertinents pour votre travail et vos intérêts.

Le Réseau Genre de CARE International (CIGN)

CIGN fournit un dialogue sur une programmation de haute qualité vers l'égalité de genre. Il est aussi très important pour les dialogues sur la transformation organisationnelle de CARE et pour l'application de la politique de genre de CARE. CIGN est un groupe de travail dont les membres consacrent du temps et de l'énergie aux priorités de travail convenues, généralement à travers des sous-groupes de travail. Pour rejoindre la liste de diffusion de CIGN ou un groupe de travail, contactez les coordinateurs de groupe pour 2017-2018 [Diana Wu](#), [Aqsa Khan](#) et [Isadora Quay](#).

Groupe de travail sur la paix et la sécurité des femmes

Ce groupe se concentre sur le travail sur la résolution 1325 des Nations Unies. Il se concentre sur le plaidoyer. Les priorités du groupe comprennent la consultation des groupes de femmes à la base concernant la résolution 1325 ; l'impact sur les questions de genre en relation avec le Sommet Humanitaire Mondial ; et des contributions au thème du droit à une vie sans violence, dans le contexte de la stratégie du programme. Contactez [Howard Mollett](#) pour plus d'informations.

Mobiliser les hommes et les garçons dans la poursuite de l'égalité des sexes

C'est un forum informel pour partager des informations et se renseigner sur la participation des hommes et des garçons à la poursuite de l'égalité des sexes. Il est dirigé par [John Crownover](#) and [Hilde Roren](#) et les documents clés se trouvent [ici](#).

Groupe de travail sur la violence sexiste

Il vise à améliorer la qualité des programmes de lutte contre la violence sexiste grâce à l'apprentissage par les pairs, le partage des défis, des ressources et des consultations dans un espace sûr. Ouvert à ceux qui ont intérêt. Contactez [Leigh Stefanik](#). Vous trouverez les documents clés [ici](#).

Groupe de travail institutionnel sur l'égalité des genres et la diversité

Il sert de forum informel pour partager des expériences, soutenir et apprendre les uns des autres sur l'égalité et la diversité au sein de CARE. C'est ouvert à tous. Pour rejoindre, contactez [Allison Burden](#). Vous trouverez les documents clés [ici](#).

Communauté de genre en Asie et dans le Pacifique

Son objectif est d'échanger des connaissances, de formuler des questions et de partager des informations sur le travail de CARE en matière de genre (programmation humanitaire, développement et changement institutionnel), et identifier les domaines de collaboration au niveau régional. Ce groupe est dirigé par [Sue Finucane](#) et [Josie Huxtable](#) et est composé de spécialistes du genre de cette région.

Voulez-vous démarrer une nouvelle communauté ou un nouveau groupe ?

Entrer en contact avec d'autres collègues dans votre région ou choisissez un thème pour démarrer votre propre communauté. En général, il faut que quelqu'un facilite les échanges, mais cela peut être fait de manière créative en faisant de la facilitation en rotation. Contactez votre équipe régionale ou [Allison Burden](#) pour établir des liens avec vos collègues. Parlez-nous du groupe afin de vous soutenir et de communiquer sur les objectifs du groupe.

Accéder à l'assistance technique

Votre CARE membre ou partenaire de projet

Contactez votre CARE membre ou votre partenaire de projet qui peut fournir des conseils sur le personnel technique ou des consultants externes pour appuyer les actions pour faire progresser l'égalité de genre.

Équipe de genre pour la réponse aux urgences

Elle peut fournir une assistance technique et un soutien dans tous les aspects du genre dans les situations d'urgence, y compris le genre, la protection et la violence de genre. L'équipe GiE utilise également la liste CI-RED avec plusieurs spécialistes du genre. Entrez en contact avec [l'équipe GiE](#).

CARE Consulting et Solutions pour l'Inclusion

CARE Consulting est la branche de services de conseil de CARE et Solutions for Inclusion est notre ligne de services pour le Genre et Diversité. En utilisant l'expérience de CARE et avec le soutien de consultants externes, Solutions pour l'Inclusion des offres de services d'experts en genre et en diversité. Ils offrent également une formation aux animateurs des membres de CARE au-delà de CARE USA. Entrez en contact avec [Abby Davidson](#).

Cohorte genre

L'équipe chargée de faire progresser l'égalité de genre a formé une équipe d'experts sur le genre qui est disponible pour fournir une assistance technique de haute qualité aux bureaux de CARE (assistance avec un frais). Les membres de cette équipe ont des compétences en analyse de genre, l'intégration du genre dans les programmes, le suivi et évaluation, la conception de programmes mettant l'accent sur le genre et d'autres sujets. Contactez [Liz Cowan](#) pour plus d'informations.

Où puis-je trouver
une assistance
technique pour
le travail
programmatique ou
organisationnel en
matière de genre ?

Équipe de genre de CARE International

Allison Burden

Directeur de l'égalité des genres

burden@careinternational.org

Équipe de genre dans les situations d'urgence

Isadora Quay et Siobhan Foran

Isadora.quay@care.org.au et

Foran@careinternational.org

