

## **A Voz da Mulher na Igualdade de Gênero**

### **Visão e novas direções estratégicas para a CARE**

#### **POR QUE AGORA: A injustiça do mundo em que vivemos hoje**

Vivemos em um mundo mais rico, mais inteligente e mais globalmente conectado, onde temos conseguido avanços imensos. Ainda assim, o crescimento e avanço permanecem desiguais; beneficiando alguns e outros não. O exclusivo 'tempero especial' da CARE está em seu foco na justiça social, juntamente com os resultados do desenvolvimento. Buscamos não apenas salvar vidas e acabar com a pobreza, mas também criar formas de vida e comunidades mais justas e produtivas. O fazemos com um ímpeto da justiça social, especificamente para abordar a discriminação sistemática de gênero fortificada por leis, políticas, instituições ou práticas persistentes mais salientes, tornadas invisíveis por normais que se tornaram. O ímpeto que falamos é aquele que se encontra dentro das comunidades com que trabalhamos e entre os nossos funcionários e parceiros. Procuramos catalisar o ímpeto dentro de todos nós, como indivíduos, comunidades, doadores, formuladores de políticas, ONGs, não apenas porque podemos compreender um senso de equidade e justiça, mas também porque o mundo precisa desse tipo de liderança hoje, agora mais do que nunca.

A CARE estabeleceu metas de impacto ousadas e ambiciosas para 2020: o direito a uma vida livre de violência, o direito à saúde sexual e reprodutiva, o direito à alimentação, o direito das mulheres ao acesso e controle sobre recursos econômicos e o direito de apoio e resgate perante emergências. A característica distinta do trabalho da CARE está na sua abordagem para essas metas de impacto: avançar a igualdade de gêneros e a voz das mulheres, governança inclusiva e reforço da resiliência. Nos últimos 20 anos, a CARE tem sido líder da indústria em seu trabalho de programação de gênero. No meio do atual contexto geopolítico onde o espaço para os atores da sociedade civil convocar e criar estratégias está encolhendo, precisamos girar corajosamente a maneira que levamos este trabalho. A seguinte **visão e plano estratégico é uma chamada à ação na CARE**, que incentiva o envolvimento mais externo com atores da justiça de gênero no eco-sistema.

#### **Onde estamos hoje: situação atual das coisas**

Consultas com mais de 60 colegas, doadores e parceiros sobre o papel da CARE no avanço dos direitos e justiça de gênero demonstram o valor claro que a CARE mantém em gênero e desenvolvimento. A CARE é reconhecida como ator respeitado e legítimo na promoção do desenvolvimento inclusivo de gênero e resposta a emergências. Nossa legitimidade está em décadas de compromisso e eficácia comprovada neste espaço; uma base entusiasta de especialização de gênero situada em todo o globo; uma crescente base de evidência; e o posicionamento e o tamanho para influenciar as prioridades dos doadores e governo.

No âmbito da ajuda internacional, as partes interessadas e colegas afirmam que a CARE está claramente fazendo algo certo. No entanto, estas consultas também têm iluminado nosso potencial inexplorado para alavancar nossa posição e apoiar e conectar ativamente atores do movimento social para a mudança de unidade social e cultural e defender corajosamente para alinhar nossas operações, programação, medição e comunicações com os nossos valores de igualdade e justiça.

Escritórios de países e regiões da CARE têm destacado imenso entusiasmo e empenho dos funcionários em todo o mundo que têm vontade de se conectar, aprender e fazer mais juntos para promover a igualdade entre os sexos; temos uma ampla seção transversal de funcionários que está aprofundando o sentido da programação transformadora de gênero e faz progressos na geração de evidências e as compartilhando. E mesmo assim, os funcionários em todo o mundo se sentem isolados. A demanda por assistência técnica gênero não é atendida, e há qualidade inconsistente dos resultados e programação devido à capacidade mista para implementar programas bem-desenvolvida. Enquanto algumas áreas de trabalho (programa de casamento infantil da CARE, aplicação da teoria de normas sociais para desenvolvimento prático) estão ganhando visibilidade, em grande parte o melhor da CARE carece de exposição externa e reconhecimento. A CARE é ainda percebida como uma grande organização de execução que experimenta boas abordagens, mas não vista ou posicionada como geradora de fortes evidências ou convocadora de aprendizagem de ponta. Uma das partes interessadas de USG disse apropriadamente, *“ICRW é um caminho para pesquisa, IWHC para defesa, e a CARE lidera as implementações.”*

Nosso atual contexto geopolítico global e este feedback são **uma chamada para ação**.

### Onde precisamos estar: Visão da Voz da Mulher na Igualdade de Gênero

A visão coletiva da CARE para a igualdade de gênero, com entradas de mais de 440 colegas de mais de 35 países é:

um mundo onde todas as pessoas vivam em paz, estejam livres do medo e da ameaça de violência, desfrutem de igualdade de direitos, liberdades, acesso a recursos e oportunidades.

neste mundo, **pessoas de todos os sexos, etnias, habilidades e idades** trabalham juntas para desmontar sistemas de opressão e construir um mundo de entajuda e responsabilidade, aceitação, compaixão e compreensão. **Liderança diversa das mulheres** é visível, potente, reconhecida e apoiada. **Meninas e meninos** crescem com **uma forte crença na justiça e em si mesmos, com a confiança** de explorar quem são e perseguir suas

**A equipe de Justiça de Gênero, um novo nome, pronta para o objetivo.** Enquanto nossos parceiros estão abraçando a igualdade entre os gêneros avançando os se direitos para SRHR, educação, meios de subsistência, uma vida livre de violência e uma participação significativa na política e espaços de liderança, **o 'tempero especial' da CARE traz uma lupa de justiça social para este trabalho técnico, abordando o poder e privilégio que é injustamente distribuído por identidades e geografias.** Nos preocupamos em *melhorar o status social das mulheres e meninas;* a diversidade de escolhas que todos podem fazer, independente de gênero; compartilhamento equitativo de responsabilidades domésticas; o direito de optar por não casar ou não ter filhos e ser visto como completa e bem sucedida. Não só procuramos das às comunidades só um empurrãozinho, mas mudar as regras que criaram as disparidades em primeiro lugar.

**aspirações.** Nossa **interconexão e diversidade** são elevadas e celebradas e as ações de **cada geração** são realizadas com o bem-estar das **gerações futuras** em mente.

## **Justiça no centro do nosso trabalho**

**Classificar o trabalho da CARE em torno de Justiça é fundamental para ser capaz de realmente trabalhar em parceria com os outros ao redor do mundo para ganhar o poder e perceber seus direitos.**

Nós sabemos que fortes movimentos sociais liderados por aqueles mais afetados por injustiças são uma das mais potentes forças de mudança cultural e política. Movimentos de gênero e justiça têm sido centrais para aprovar a legislação que proteger as pessoas contra violência doméstica; <sup>i</sup>, garantir melhores condições de trabalho, salários e horas para os trabalhadores; <sup>ii</sup> e afirmar o valor e a dignidade das pessoas Dalit, gays e transexual, pobres, indígenas, pessoas encarceradas e negros, tanto nos EUA e em todo o mundo.

**Justiça é um valor fundamental que garante que a CARE permaneça no lado certo da história e ajude a mover o mundo que deseja.**

Este compromisso requer que consideremos como a programação, as parcerias e a ajuda internacional interage com os sistemas de imperialismo global, a repressão do estado, a opressão racial e hierarquia étnica e de gênero. Estes sistemas são pertinentes nas experiências vividas e nas condições materiais dos grupos pobres e marginalizados com que a CARE trabalha. Assim, uma análise e uma estratégia clara para envolver estas forças é fundamental para garantir que o trabalho da CARE seja relevante para seus grupos de impacto e posicionado para a sustentabilidade e o impacto real. É importante para a CARE centralizar seu compromisso com a justiça para garantir suas palavras e ações. Mesmo antes de agora, isto tem sido verdade pois famílias e pessoas pobres (especialmente mulheres e meninas) suportaram o fardo da reforma neoliberal e expansão do capitalismo global que não as beneficiou de forma justa e muitas vezes as expôs a maior risco, danos e morte. Continua a ser verdade agora.

## **E COMO vamos chegar lá: Orientações Estratégicas GEWW**

Essas cinco áreas resumidas a seguir refletem as funções chave que a CARE deve desempenhar para maximizar seus ativos para o impacto mais profundo. Não é o plano de trabalho da Equipe de Justiça de Gênero C/EUA... é **uma chamada à ação para toda CARE** -para diferentes partes da CARE tomarem a liderança em diferentes segmentos de trabalho que nos forçará como uma organização para o papel futuro que precisamos desempenhar para promover a igualdade entre os gêneros. Se nós não girarmos nesta direção, a CARE não permanecerá relevante, inovadora ou vista como líder em seu trabalho de gênero.

### **1. CONECTE: fortaleça a comunidade para o corajoso exercício da igualdade.**

Conecte as pessoas, conhecimentos e paixão dentro e fora da CARE para causar impacto na igualdade e justiça social. POR QUÊ? Há uma necessidade urgente de se conectar externamente e juntar outros neste movimento global; acreditamos que somos melhores quando trabalhamos com os outros e nos comprometemos em trabalhar na programação de outros atores que se

alinham com nossos valores e ampliam a visão para GEWV. Dentro da CARE, há uma enorme sede de conexão e de aprender juntos sobre gêneros. Áreas prioritárias de trabalho incluem: convocar e apoiar significativamente atores do movimento social e organizar uma conferência de gênero de grande escala global para praticantes de gênero.

**2. AMPLIFICAR:** *conhecimento e influência é um mecanismo poderoso para multiplicar o impacto.*

Fazer a curadoria e compartilhar melhores práticas, provas e falhas para influenciar atores dos principais sistemas (ex. mídia, setor privado) e conectar-se com vozes e programações definidas por movimentos. POR QUÊ? Sem fazê-lo, a CARE não influenciará efetivamente a prática e a política em grande escala (perdendo assim a relevância e a credibilidade e o impacto). Devemos construir sobre plataformas sólidas, abertas e acessíveis para compartilhar dentro e fora da CARE. Esta direção investe tempo em identificar as principais ferramentas e práticas de programação e utilizar meios diferentes para socializar essas ideias. Áreas prioritárias de trabalho: 1. Cartilha de Gênero da CARE priorizando as áreas de resultado do programa CI ([www.genderinpractice.care.org](http://www.genderinpractice.care.org)); 2. Liderança de pensamento externo (ex. grupos de trabalho técnicos, painéis, conferências); 3. Conferência Global da Justiça de Gênero (como acima).

**3. ILUMINAR:** *porque as pessoas são a alma do nosso negócio.*

Falar como uma organização, levantando questões de desigualdade e desalinhamento entre departamentos com os valores e objetivos de impacto da CARE. POR QUÊ? A capacidade de desempenho e a legitimidade da CARE está em seu compromisso interno e na prática em torno da promoção da igualdade de gênero e da diversidade, no achatamento de hierarquias e no avanço da justiça. Esta direção estratégica aprimora a clareza e o compromisso para garantir que o trabalho da CARE em gênero é tão robusto internamente quanto externamente. Áreas prioritárias de trabalho: 1. Mecanismos de responsabilização global; 2. Esforços internos de equidade e diversidade reforçadas de gênero (GED); e 3. Alinhamento dos valores fundamentais na forma dos departamentos trabalharem na CARE.

**4. TROCA:** *uma forma inovadora de explorar o potencial em toda a CARE e preencher a demanda insatisfeita por TA.*

Para atender demanda de assistência técnica, aprendizagem e desenvolvimento profissional com um fornecimento pronto de pessoas recurso de gênero globalmente. POR QUÊ? Uma lacuna e desafio persistentes na CARE têm sido a capacidade de atender a alta demanda por TA de gênero na nossa programação, enquanto conhecimento latente fica dormente em países e regiões em toda a CARE. A expectativa atual de um único time com base em um único CMP para apoiar gênero em 90 países não está apenas definida para ficar aquém do esperado, mas também perde uma oportunidade para conectar as demandas sistematicamente com uma coorte global de indivíduos de recurso de gênero através da CARE que representa a diversidade de regiões geográficas da nossa organização. Em parte, estes desafios estão enraizados na alta demanda por TA de gênero combinado com tempo limitado do pessoal de gênero de país e de região aos requisitos do restritos do projeto. Esta orientação estratégica oferece uma avenida significativa para a CARE atender às demandas de TA através de uma coorte de pessoas de recurso de gênero que criarão aprendizagem de par em par através de treinamento

sequenciado remoto com base em gênero, seja certificado e combinado (como uma lista global de gênero), com oportunidades para fornecer TA. Trabalhar mais como uma rede global permitirá uma coorte global ágil, vibrante, diversa de especialistas em gênero com a paixão e habilidades para a justiça de gênero trabalhando em países e regiões quando há uma demanda para TA.

**5. CATALIZAR:** *se esforcem e se adaptar às novas estratégias.*

Trazar o pensamento, recursos e práticas para de ponta ao trabalho da CARE. POR QUÊ? Isto é fundamental para promover a inovação e para incubar soluções catalíticas para a injustiça de gênero. Esta orientação estratégica final se concentra em criar espaço para examinar os desafios e contradições em nosso trabalho e experimentar ferramentas inovadoras de teste e métodos de trabalho para solucioná-los. Isto tem provado ser o ponto de inspiração no trabalho da equipe de Justiça de Gênero até agora, desde avançar o pensamento e aprendizagem sobre a mudança das normas sociais, de masculinidades e gênero e avaliação do desenvolvimento. Este processo permitirá impacto de gênero na CARE para continuar a promover a inovação e incubar soluções catalíticas para injustiça de gênero.

### Perguntas da organização

Nós estão criando um ambiente propício para campeões da justiça de gênero e estamos confiantes que teremos o apoio entusiástico da liderança organizacional. Para garantir o sucesso destas intenções estratégicas, contamos com uma organização que vive e respira os nossos valores e se mantém responsável e investe nelas. As áreas estratégicas exigirão apoio financeiro e compromissos, por exemplo o investimento em TA Par em Par e para Plataformas de Gestão de Conhecimento Abertas que coincidem com as nossas aspirações.

A equipe da Justiça de Gênero está realmente animada com esses novos rumos e confiante que estas são as áreas que irão posicionar a CARE de forma mais robusta como líder no campo. Estas orientações estratégicas corajosas exigem o compromisso inabalável e liderança dos colegas em toda a organização para assegurar que gênero, poder e justiça estão entrelaçadas no tecido que torna a CARE uma organização. Simplesmente não podemos não avançar nestas direções.

---

<sup>i</sup> Wheldon e Htun

<sup>ii</sup> Greve shirtwaist de Nova Iorque de 1909 /Liga Americana do Sindicato Comercial Feminino Nacional:  
[https://en.wikipedia.org/wiki/New\\_York\\_shirtwaist\\_strike\\_of\\_1909](https://en.wikipedia.org/wiki/New_York_shirtwaist_strike_of_1909)