

صوت المرأة للمساواة بين الجنسين الرؤية والتوجهات الاستراتيجية الجديدة لمنظمة كير

لماذا الآن: ظلم العالم الذي نعيش فيه اليوم

إننا نعيش في عالم أكثر ثراءً وأذكى وأكثر ارتباطاً على الصعيد العالمي، حيث تحقق تقدم هائل. ومع ذلك، فإن النمو والتقدم لا يزالان غير منصفين - يستفيد منهما البعض وليس الآخرون. إن "الصلصة الخاصة" الفريدة التي تتمتع بها منظمة كير هي تركيزها على العدالة الاجتماعية جنباً إلى جنب مع نتائج التنمية. ونحن لا نسعى إلى إنقاذ الأرواح وإنهاء الفقر فحسب، وإنما أيضاً إلى إيجاد مسارات للحياة والمجتمعات أكثر إنصافاً وإنتاجاً. ونحن نفعل ذلك بنار من أجل العدالة الاجتماعية، ولا سيما للتصدي للتمييز المنهجي القائم على نوع الجنس، الذي تقويه القوانين أو السياسات أو المؤسسات أو الممارسات الثابتة الأكثر وضوحاً والتي باتت ملحوظة من حيث كونها صارت عادية. والنار التي نتحدث عنها هي النار التي تقع داخل المجتمعات التي نعمل معها وبين موظفينا وشركائنا. ونحن نسعى إلى تحفيز النار داخلنا جميعاً كأفراد ومجتمعات ومانحين وصناع سياسات ومنظمات غير حكومية دولية - ليس فقط لأننا نستطيع أن نرتبط بشعور العدل والعدالة، ولكن أيضاً لأن العالم يحتاج إلى هذا النوع من القيادة اليوم، أكثر من أي وقت مضى.

حددت منظمة كير أهدافاً جريئة وطموحة للتأثير في عام 2020 - الحق في حياة خالية من العنف، والحق في الصحة الجنسية والإنجابية، والحق في الغذاء، وحق المرأة في الحصول على الموارد الاقتصادية والسيطرة عليها، والحق في الدعم المنقذ للحياة في مواجهة حالات الطوارئ. وتتمثل السمة المميزة لعمل منظمة كير في نهجها إزاء أهداف التأثير هذه: النهوض بالمساواة بين الجنسين وصوت المرأة، والحوكمة الشاملة، وتعزيز القدرة على الصمود. على مدى السنوات الـ 20 الماضية، كانت منظمة كير رائدة في مجال صناعة برامجها المتعلقة بنوع الجنس. في خضم السياق الجيوسياسي الحالي حيث الفضاء للجهات الفاعلة في المجتمع المدني لعقد ووضع استراتيجيات يتقصد، ونحن بحاجة إلى محورة الطريقة التي تؤدي بها في هذا العمل بجرأة. وتتمثل خطة الرؤية والاستراتيجية التالية في الدعوة إلى العمل عبر منظمة كير، التي تشجع على المزيد من المشاركة الخارجية مع الجهات الفاعلة في مجال العدالة بين الجنسين في النظام البيئي.

أين نحن اليوم: الحالة الراهنة للشؤون

وتظهر المشاورات التي أجريت مع أكثر من 60 زميلاً ومانحين وشركاء بشأن دور منظمة كير في النهوض بالعدالة بين الجنسين وحقوقهم القيمة الواضحة التي توليها منظمة كير في مجال المساواة بين الجنسين والتنمية. ومنظمة كير معترف بها على أنها جهة محترمة وشرعية فاعلة في تعزيز التنمية الشاملة للجميع والاستجابة لحالات الطوارئ. إن شرعيتنا تستند إلى عقود من الالتزام والفعالية المؤكدة في هذا المجال؛ قاعدة متحمسة من الخبرة الجنسانية في جميع أنحاء العالم؛ قاعدة أدلة متزايدة؛ وموقعها وحجمها للتأثير على أولويات المانحين والحكومة.

وفي مجال المعونة الدولية، يؤكد أصحاب المصلحة والمزلاء أن منظمة كير تعمل بشكل واضح. غير أن هذه المشاورات ألفت الضوء على إمكاناتنا غير المستغلة للاستفادة من موقفنا ودعم اللاعبين في الحركة الاجتماعية والتواصل معهم بشكل فعال من أجل دفع التغيير الاجتماعي والثقافي، والدعوة بجرأة لمواءمة عملياتنا وبرمجتنا ومعاييرنا واتصالاتنا مع قيمنا من أجل المساواة بين الجنسين.

وقد سلطت المكاتب والمناطق التابعة لمنظمة كير الضوء على الحماس والالتزام الهائلين من جانب الموظفين في جميع أنحاء العالم التواقين للاتصال والتعلم والقيام بالمزيد من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين؛ لدينا قسم عريض من الموظفين الذين يتعمقون في فهم البرمجة التحولية الجنسانية، وأحرزوا تقدماً في توليد الأدلة وتقاسمها. ومع ذلك، يشعر الموظفون في جميع أنحاء العالم بالجزلة. وطلب المساعدة التقنية المتعلقة بنوع الجنس لم يتم تلبيةها، وهناك عدم اتساق في جودة النتائج والبرمجة بسبب القدرة المختلطة على تنفيذ برامج مصممة تصميمًا جيدًا. في حين أن بعض مجالات العمل - برامج كير لزواج الأطفال، وتطبيق نظرية المعايير الاجتماعية على ممارسة التنمية - يكتسب الوضوح، فإن أفضل أعمال كير، تفتقر إلى أن تكون مرئية ومعترف بها خارجياً إلى حد كبير. ولا يزال ينظر إلى منظمة كير على أنها منظمة منفذة كبيرة تحاول اتباع نهج جيدة، ولكنها لم تر أو تضع كدليل قوي على المبتكرين أو المنظمين حول التعلم

المتطور. وقال أحد أصحاب المصلحة في حكومة الولايات المتحدة على نحو ملائم: "إن المركز الدولي لبحوث المرأة ICRW هو توجه إلى البحث، والتحالف الدولي لصحة المرأة IWHC هو للدعوة، ومنظمة كير تقود المنفذين."

سياقنا الجيوسياسي العالمي الحالي وهذه التعليقات هي عبارة عن دعوة للعمل.

أين نريد أن نكون: صوت المرأة للمساواة بين الجنسين

رؤية منظمة كير المشتركة للمساواة بين الجنسين - مع مدخلات من 440+ من الزملاء عبر 35+ البلدان - هي:

إن العالم الذي نعيش فيه جميع الناس في سلام، بأمن من الخوف والتهديد بالعنف، يتمتعون بحقوق متساوية، وحرية، والحصول على الموارد والفرص.

في هذا العالم، والناس عبر الجنسين، والأعراق والقدرات والأعمار يعملون معا لتفكيك أنظمة القمع وبناء عالم من المساعدة المتبادلة والمساواة والقبول والشفقة والتفاهم. القيادة النسائية المتنوعة مرئية وقوية ومعترف بها ومدعومة. الفتيات والفتيان يكبرون مع إيمان قوي بالعدالة وفي أنفسهم، مع الثقة في استكشاف ذواتهم ومتابعة تطلعاتهم. إن ترابطنا وتنوعنا يرتفعان ويحتفل بهما، وتنفذ أعمال كل جيل مع مراعاة الأجيال المقبلة.

العدالة في صلب عملنا

تأطير عمل منظمة كير حول العدالة أمر أساسي لكي تكون قادرة على العمل حقا في شراكة مع الآخرين في جميع أنحاء العالم من أجل الحصول على السلطة ومعرفة حقوقهم. ونحن نعلم أن الحركات الاجتماعية القوية التي يقودها أكثر المتضررين من المظالم هي واحدة من أقوى القوى للتغيير الثقافي والسياسي. وكانت الحركات من أجل نوع الجنس والعدالة عاملا أساسيا في سن التشريعات التي تحمي الأفراد من العنف العائلي؛ وضمان ظروف عمل أفضل، وأجور وساعات العمل؛ والتأكيد على قيمة وكرامة الناس من طائفة داليت والمرضى والمتحولين جنسيا والفقراء والسكان الأصليين والسجناء والسود في الولايات المتحدة والعالم بأسره.

العدالة هي قيمة أساسية تضمن أن تظل كير على الجانب الصحيح من التاريخ - وتساعد على التحرك نحو العالم الذي نتصوره. ويتطلب هذا الالتزام أن ننظر في كيفية تفاعل البرمجة والشراكات والمعونة الدولية مع نظم الإمبريالية العالمية وقمع الدولة الهرمية العرقية والإثنية والقمع الجنساني. وهذه النظم ذات صلة بالتجارب والظروف المادية للفئات الفقيرة والمهمشة التي تعمل معها منظمة كير. ومن ثم، فإن إجراء تحليل واستراتيجية واضحين لإشراك هذه القوات أمر أساسي لضمان أن عمل منظمة كير له صلة بمجموعات تأثيرها، وأن يكون مرتبطا بالتأثير الحقيقي والاستدامة. ومن المهم أن تركز منظمة كير على التزامها بالعدالة لضمان أقوالها وأفعالها. حتى قبل هذا الوقت، كان هذا صحيحا حيث أن الأسر الفقيرة والأفراد (وخاصة النساء والفتيات) تحملوا وطأة الإصلاح النيوليبرالي وتوسيع الرأسمالية العالمية التي لم يستفيدوا منها بشكل عادل وكثيرا ما عرضهم لخطر أكبر وأذى وموت. ولا يزال الأمر صحيحا الآن.

كيف يمكننا الوصول إلى هناك: الاتجاهات الاستراتيجية صوت المرأة للمساواة بين الجنسين

وتعكس هذه المجالات الخمسة الموجزة أدناه الأدوار الرئيسية التي ينبغي أن تقوم بها منظمة كير من أجل زيادة أصولها إلى أقصى حد ممكن من أجل التأثير الأعمق. إنها ليست خطة عمل فريق العدالة بين الجنسين لكير/الولايات المتحدة... إنها دعوة للعمل لجميع كير - لأجزاء مختلفة من كير لأخذ القيادة في مختلف المواضيع من العمل الذي سيدفع بنا كمنظمة إلى الدور المستقبلي

فريق العدالة الجنسانية، وهو اسم جديد، يصلح للغرض.
وفي الوقت الذي يتبنى فيه أقراننا المساواة بين الجنسين من خلال النهوض بالحقوق في الصحة الجنسية والإنجابية، والتعليم وسبل العيش وحياة خالية من العنف والمشاركة الهادفة في المواقع السياسية والقيادية، فإن "الصلصة الخاصة" التي توفرها منظمة كير من منظور العدالة الاجتماعية لهذا العمل الفني، من خلال معالجة السلطة والامتيازات التي يتم توزيعها بشكل غير عادل على أساس الهويات والمناطق الجغرافية. ونحن نهتم بتحسين الوضع الاجتماعي للنساء والفتيات؛ وتنوع الخيارات التي يمكن لجميع الأفراد اتخاذها، بغض النظر عن نوع جنسهم؛ التقاسم العادل للمسؤوليات المنزلية؛ والحق في اختيار عدم الزواج أو عدم انجاب أطفال، وأن ينظر إليها على أنها كاملة وناجحة. نحن لا نسعى فقط لإعطاء المجتمعات المحلية دفعة للأمام، ولكن لتغيير القواعد التي خلقت الفوارق في المقام الأول.

نحتاج إلى القيام به من أجل النهوض بالمساواة بين الجنسين. وإذا لم نتحرك نحو هذه الاتجاهات، فلن يكون بإمكان كير أن تكون رائدة، مبتكرة وينظر إليها كقائد في عملها الجنساني.

1. تواصل: تعزيز المجتمع من أجل السعي الشجاع لتحقيق المساواة.

ربط الناس والمعرفة والعاطفة داخل وخارج منظمة كير من أجل التأثير في المساواة بين الجنسين والعدالة الاجتماعية. لماذا؟ وهناك حاجة ملحة للاتصال خارجيا والانضمام إلى الآخرين في هذه الحركة العالمية؛ ونحن نعتقد أننا أكبر عندما نعمل مع الآخرين، والالتزام بالعمل على جداول أعمال الجهات الفاعلة الأخرى التي تتماشى مع قيمنا ورؤية أوسع لصوت المرأة للمساواة بين الجنسين. داخل كير، هناك عطش كبير للاتصال والتعلم معا حول الجنسانية. وتشمل مجالات العمل ذات الأولوية ما يلي: الدعوة الفعالة إلى الجهات الفاعلة في الحركة الاجتماعية ودعمها، وتنظيم مؤتمر عالمي واسع النطاق بشأن قضايا الجنسين للممارسين الجنسانيين.

2. تضخيم: المعرفة والنفوذ هو آلية قوية لمضاعفة التأثير.

تنظيم وتبادل أفضل الممارسات والأدلة والإخفاقات في التأثير على اللاعبين الرئيسيين في الأنظمة (مثل وسائط الإعلام والقطاع الخاص) والتواصل مع الأصوات وجدول الأعمال التي تضعها الحركات. لماذا؟ وبدون القيام بذلك، لن تؤثر منظمة كير تأثيرا فعالا على الممارسة والسياسات على نطاق واسع (وبالتالي تفقد أهميتها ومصداقيتها وتأثيرها). وعلينا أن نبني على منابر صلبة ومفتوحة ويمكن الوصول إليها من أجل تقاسمها داخل وخارج منظمة كير. ويستثمر هذا الاتجاه الوقت في تحديد الأدوات الرئيسية وممارسات البرمجة، والاستفادة من وسائل الإعلام المختلفة لإضفاء الطابع الاجتماعي على هذه الأفكار. مجالات العمل ذات الأولوية: 1. مجالات نتائج برنامج كير التمهيدي بين الجنسين حسب الأولوية (2); www.genderinpractice.care.org. القيادة الفكرية الخارجية (مثل مجموعات العمل الفنية، لجان الخبراء، والمؤتمرات)؛ 3. المؤتمر العالمي المعني بالمساواة بين الجنسين (على النحو الوارد أعلاه).

3. إضاءة: لأن الناس هم في صميم عملنا.

تطبيق الكلام كمنظمة، وإثارة قضايا عدم المساواة وعدم الاتساق عبر الإدارات مع قيم كير وأهداف التأثير. لماذا؟ وتعتمد شرعية "كير" وقدرتها على الأداء على التزامها الداخلي وممارستها حول تعزيز المساواة والتنوع بين الجنسين، وتسطيح التسلسل الهرمي وتعزيز العدالة. ويعزز هذا التوجه الاستراتيجي الوضوح والالتزام بضمان أن يكون عمل منظمة كير في مجال النوع الاجتماعي قويا داخليا كما هو خارجيا. مجالات العمل ذات الأولوية: 1. آليات المساءلة على الصعيد العالمي؛ 2. تعزيز جهود المساواة بين الجنسين والتنوع (تطوير التعليم الجنساني) داخليا؛ و 3. مساندة القيم الأساسية في طريقة عمل الإدارات عبر كير.

4. تبادل: طريقة مبتكرة للاستفادة من إمكانيات عبر كير وتلبية المطالب غير الملبياة للمساعدة الفنية.

لتلبية مطالب المساعدة الفنية والتعلم والتطوير المهني مع إمدادات جاهزة للأفراد من الجنسين بالموارد على الصعيد العالمي. لماذا؟ كانت إحدى الثغرات والتحديات المستمرة في منظمة كير هي القدرة على سد الطلب المرتفع على المساعدات الفنية الجنسانية في برامجنا، في حين أن الخبرات الكامنة تترك نائمة في البلدان والمناطق عبر كير. إن التوقعات الحالية لفريق واحد قائم في CMP الواحد لدعم النوع الاجتماعي في 90 بلدا ليس قد تم إنشاؤه ليكون قاصرا فقط، ولكنه يفتقد أيضا إلى الفرصة لربط الطلبات بشكل منهجي مع مجموعة عالمية من الأفراد ذوي الموارد الجنسانية عبر منظمة كير الذين يمثلون التنوع في المناطق الجغرافية لمنظمتنا. ويعود جذور هذه التحديات جزئيا إلى ارتفاع الطلب على المساعدة الفنية الجنسانية جنبا إلى جنب مع وقت الموظفين القطريين والإقليميين المعنيين بقضايا الجنسين المحدودة بالاحتياجات المقيدة للمشروع. ويوفر هذا التوجه الاستراتيجي سبيلا مجديا لمنظمة كير لتلبية متطلبات المساعدة الفنية من خلال مجموعة من الناس من الجنسين الذين سيخلقون التعلم بين الأقران من خلال التدريب المتسلسل عن بعد على أساس الجنس، ويتم اعتمادهم ومطابقتهم (مع قائمة جنسانية عالمية) لتوفير المساعدة الفنية. وسيؤدي العمل أكثر كشبكة عالمية على تمكين مجموعة من الخبراء الجنسانيين تتسم بالمرونة والحيوية والتنوع والحماس مع شغف ومهارات العدالة بين الجنسين للعمل عبر البلدان والمناطق عندما يكون هناك طلب على المساعدة التقنية.

5. تحفيز: اسع جاهدا للتكيف مع استراتيجيات جديدة.

جلب التفكير المتطور والموارد والممارسة لعمل كير. لماذا؟ وهذا أمر بالغ الأهمية لتعزيز الابتكار واحتضان الحلول الحافزة لمعالجة الظلم الجنساني. ويركز هذا التوجه الاستراتيجي النهائي على خلق مساحة لدراسة التحديات والتناقضات في عملنا،

وتجربة لاختبار أدوات الاختراق وطرق العمل على معالجتها. وقد ثبت أن ذلك يشكل نقطة إلهام في عمل فريق العدالة الجنسانية حتى الآن - من النهوض بالتفكير والتعلم بشأن تغيير المعايير الاجتماعية، إلى الذكورة والجنسانية، والتقييم الإنمائي. وستمكن هذه العملية التأثير الجنساني في منظمة كير إلى مواصلة تشجيع الابتكار واحتضان الحلول الحافزة للمعالجة الظلم الجنساني.

يطلب من المنظمة

نحن نهيب بيئة تمكينية لأبطال العدالة بين الجنسين ونحن واثقون من أننا سوف نحظى بدعم حماسي من القيادة التنظيمية. لضمان نجاح هذه النوايا الاستراتيجية التي نعتمد عليها كمنظمة تعيش وتنفس قيمنا وتحمل المسؤولية عنها وتستثمر فيها. وستتطلب المجالات الاستراتيجية دعماً مالياً وتعهدات، مثل الاستثمار المساعدة الفنية بين الأقران، ومنصات إدارة المعرفة المفتوحة التي تتطابق مع تطلعاتنا.

فريق العدالة الجنسانية هو حقا متحمس لهذه الاتجاهات الجديدة واثق من أن هذه هي المجالات التي من شأنها أن تجعل منظمة كير أكثر قوة كمنظمة رائدة في هذا المجال. وتتطلب هذه التوجهات الاستراتيجية الجريئة التزاما وقيادة لا تزعزع من الزملاء في جميع أنحاء المنظمة لضمان المساواة بين الجنسين والسلطة والعدالة المتشابهة النسيج في كل ما تفعله كير كمنظمة. نحن ببساطة لا نستطيع أن لا نقدم في هذه الاتجاهات.

1. ويلدون و هتون

2. اضراب شيرتويست في نيويورك 1909/ الرابطة الوطنية لنقابات عمال المرأة:

https://en.wikipedia.org/wiki/New_York_shirtwaist_strike_of_1909